**ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ!**

ГКУ РМ «ЦЗН Республики Мордовия» Территориальный отдел содействия занятости населения по Большеберезниковскому району информирует Вас о том, что 1 января 2024 г. вступили в силу отдельные положения нового Закона о занятости (Федеральный закон от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ), в частности, статья 53, которая регламентирует обязанность работодателей по информированию службы занятости.

 \* О наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатель обязан проинформировать государственную службу занятости в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, а об изменении указанной информации – в течение пяти рабочих дней со дня возникновения изменений.

 \* О выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодатель обязан информировать государственную службу занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

 **Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем САМОСТОЯТЕЛЬНО, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.**

Напоминаем, что в соответствии с ФЗ-181 от 24 ноября 1995 г. «О социальной защите инвалидов в РФ» ст.24, работодатели **обязаны принимать локальные нормативные акты,** содержащие сведения о данных рабочих местах. Если работодатель попадает под обязанность квотирования, то наличие такого локального нормативного акта является для него **обязательным.**