

# Вниманию работодателей, чьи сотрудники принимают участие в СВО

Уважаемый страхователь!

В соответствии со статьей 351.7 Трудового Кодекса РФ в случаях призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

Таким образом, после окончания военной службы по мобилизации либо завершения контракта работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее, чем за три рабочих дня, то есть возобновить свои трудовые отношения с работодателем. **Только в этом случае при наступлении временной нетрудоспособности работник может рассчитывать на получение пособия по временной нетрудоспособности.**

Дополнительно напоминаем, что в соответствии с п.5 ст.11 Федерального закона от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования" в случае возобновления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса РФ работодатель не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа, представляет в СФР сведения по форме ЕФС-1 подраздел 1.1 с кадровым мероприятием "Возобновление".

**ВАЖНО! В целях обеспечения трудовых прав и гарантий работников, призванных на военную службу по мобилизации, страхователям (работодателям) следует проинформировать работников, с которыми были приостановлены трудовые отношения в связи с прохождением военной службы, о необходимости возобновления трудового договора.**

Информацию по возникающим вопросам можно получить по телефону: (8342) 47-86-68, 24-05-47.